

2. WABCO University Forum

WABCO University
Forum



WABCO University



Forum

Arbeit 4.0: Älter - Weniger - Bunter!

- **Datum** 29. September 2014
9:30 – 17:30 Uhr
- **Ort** WABCO University
Am Lindener Hafen 22
30453 Hannover
- **Gebühr** € 95,00 zzgl. MwSt. / Teilnehmer *
inclusive Verpflegung
- **Anmeldung** – online: www.wabco-university.com
– mit Anmeldeformular:
per Post
per Fax: +49 511 210 76 58
per E-Mail: university@wabco-auto.com
- **Anmelde-
schluss** 12. September 2014

* **Stornierung:** Sollten Sie an der Teilnahme verhindert sein und können auch keinen Ersatz-Teilnehmer benennen, bitten wir um rechtzeitige schriftliche Abmeldung (mindestens 8 Werktage vor Forumsbeginn). Bei nicht erfolgter bzw. nicht rechtzeitiger Abmeldung berechnen wir eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von 50 % der Teilnahmegebühr.

Nach dem erfolgreichen Start der Reihe „WABCO University Forum“ in 2013 wird am 29. September 2014 die zweite Veranstaltung in der WABCO University stattfinden.

In einem angenehmen Rahmen bietet Ihnen die WABCO University ein Forum zum Thema „Arbeit 4.0: Älter - Weniger - Bunter!“

Wir laden Sie ein. Diskutieren Sie mit uns und Experten aus Wissenschaft und Industrie über den demografischen Wandel und die daraus entstehenden Anforderungen an die Führung in Unternehmen. Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, neue Impulse zu setzen.



„Tatsachen schafft man nicht dadurch aus der Welt, dass man sie ignoriert.“
Aldous Huxley



Arbeit 4.0: Älter - Weniger - Bunter!

29. September 2014 in Hannover

Die WABCO University berät und trainiert – und das erfolgreich mit mehr als 45 Jahren Erfahrung. Im Fokus stehen neben der Vermittlung kompetenten Wissens und praktischen Know-Hows, effiziente und flexible Trainingslösungen mit unmittelbarem Nutzen. Die weltweit 14 Schulungszentren sowie Angebote in nahezu jeder Sprache sichern die oftmals internationalen Ansprüche der WABCO University Kunden. So haben bereits mehr als 100.000 Kunden aus 58 Ländern erfolgreich Trainings in den vier Kernbereichen *Technisches Training*, *E-Learning*, *Business Training & Beratung* und dem *TopDriver Programm* absolviert.

TECHNICAL TRAINING
BUSINESS & CONSULTING

E-LEARNING
TOPDRIVER



WABCO
University

2. WABCO University Forum Arbeit 4.0: Älter - Weniger - Bunter!

Agenda
29. September 2014

WABCO University
Forum



Der demografische Wandel wird unsere Arbeitswelt erheblich verändern. Dies hat konkrete Auswirkungen auf den Arbeitsalltag in Unternehmen, Betrieben und Verwaltung und stellt neue Anforderungen an die Unternehmenskultur. Den demografischen Wandel aktiv zu gestalten, ist dabei eine wesentliche Aufgabe von Führung im Betrieb.

- Wie können Führungskräfte den demografischen Wandel mit unterschiedlichen Generationen aktiv gestalten?
- Wie wirken sich Megatrends auf die Führungsarbeit in generationsübergreifenden Teams aus?
- Wie können Jung und Alt voneinander lernen?

Diese und viele weitere Fragen möchten wir mit Ihnen diskutieren und damit neue Impulse setzen.

Das 2. WABCO University Forum mit dem Thema

Arbeit 4.0: Älter - Weniger - Bunter!

bietet dafür den idealen Rahmen.

Am 29. September 2014 möchten wir

- über dieses aktuelle Thema realistisch und praxisnah informieren,
- mit Ihnen Methoden rund um das Thema im Forum erleben und direkt anwenden,
- uns mit Kollegen branchenübergreifend in einem anregenden Rahmen austauschen,
- Sie mit neuen Ideen und Methoden für den Berufsalltag stärken.

Menschen aus verschiedenen Funktionen und Organisationen werden einen Tag lang mit Spaß und Engagement aktuelle Fragen zum Thema reflektieren und Antworten erarbeiten.

Möchten Sie dabei sein?

Melden Sie sich online auf www.wabco-university.com oder mit beiliegendem Anmeldeformular an.

Das WABCO University Forum findet statt in Kooperation mit:



9:30 **Orientierung, Begrüßung und Tagesablauf**

Claudia Lücke, Uwe Roßberg, WABCO University

Impulsvorträge

9:45 **Generation Y und Generation Baby Boomer? Führung und Zusammenarbeit über Generationen**

Zu wissen, wie sich Werte und Einstellungen der Generationen unterscheiden, ist ein wichtiger Aspekt in der Personalpolitik. Dies betrifft vor allem die Handlungsfelder Führung und Zusammenarbeit.

Prof. Dr. Dr. Jutta Rump, Hochschule Ludwigshafen, Themenbotschafterin „Chancengleichheit & Diversity“ der Initiative Neue Qualität der Arbeit



10:45 **Den Wandel gestalten – Zusammenhänge zwischen Führung, Leistung und Gesundheit**

Kommende Herausforderungen können nur bewältigt werden, wenn wir das Leistungs-, Gesundheits-, Diversitäts-, Demografie- und Innovationsmanagement integrieren.

Univ.-Prof. Dr. phil. Dr. med. Michael Kastner, Institut für Arbeitspsychologie und Arbeitsmedizin, Herdecke, Universität Heidelberg



11:45 **„Morgen kommt schneller als wir denken“**

Erfolge durch strategisches Kompetenzmanagement bei der DB ProjektBau. Recruiting, strategische Qualifizierung und Mitarbeiterbindung sind seit vielen Jahren Bestandteile der Unternehmenskultur der DB ProjektBau.

Christoph Bretschneider, Vorsitzender der Geschäftsführung, DB ProjektBau GmbH



12:30 **„Generationenbuffet“**

Markt der Möglichkeiten – Demografie

Workshops & Spielräume

14:15 **Lebens-Führungs-Phasen – wird die Führungskraft zum „Phasenprüfer“?**

Cordula Binner, CBC – Cordula Binner Consulting

Resilienz – (k)eine Frage des Alters

Dr. med. Gunda Vahldiek, sanon gesundheit & pflege GmbH
Petra-Johanna Regner, RubiCon GmbH

Jung lehrt Alt – voneinander lernen – ein Praxisbeispiel

Tilmann Kalka, Demographie Agentur
Nils Fliegner

Playback-Workshop: Wenn sich viele Ältere mit wenigen Jungen auf Arbeit treffen

Gerd-Michael Urbach, RubiCon GmbH

16:30 **Workshops & Spielräume schließen**

16:45 **Eindrücke und Fazit aus den Diskussionen**

Claudia Lücke, Timo Etzold, Uwe Roßberg, WABCO University

17:30 **Zusammenfassung & Abschluss**